

RÚBRICA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Candidato/a:		Fecha:	
Cargo al que aplica:		Entrevistador/a:	

Escala de calificación

- 1 — No cumple: No evidencia la competencia o la evidencia es contraria a lo esperado.
2 — Cumple parcialmente: Muestra la competencia de forma inconsistente o con ejemplos poco claros.
3 — Cumple: Evidencia clara y consistente de la competencia en su experiencia.
4 — Supera lo esperado: Ejemplos sólidos, con resultados medibles e iniciativa propia.
5 — Excepcional: Evidencia sobresaliente, con impacto significativo y replicable en el cargo.

Competencias a evaluar

Comunicación

Pregunta guía: Cuéntame sobre una situación en la que tuviste que explicar algo complejo a alguien sin conocimientos técnicos. ¿Qué hiciste y cómo supiste que te entendió?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Trabajo en equipo

Pregunta guía: Descríbeme una situación en la que tuviste que colaborar con alguien con quien no tenías buena relación laboral. ¿Qué hiciste y cuál fue el resultado?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Resolución de problemas

Pregunta guía: Cuéntame sobre un problema inesperado que tuviste que resolver con recursos limitados. ¿Qué pasos seguiste y qué resultado obtuviste?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Adaptabilidad al cambio

Pregunta guía: Describe una situación en la que un cambio repentino afectó tu forma de trabajar. ¿Cómo te ajustaste y qué aprendiste?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Orientación a resultados

Pregunta guía: Cuéntame sobre una meta ambiciosa que te propusiste en un trabajo anterior. ¿Qué hiciste para alcanzarla y cuál fue el resultado medible?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Liderazgo (si aplica al cargo)

Pregunta guía: Describe una situación en la que tuviste que guiar a otras personas sin tener autoridad formal sobre ellas. ¿Qué hiciste y qué resultado obtuviste?

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Notas:

Resumen y recomendación

Puntaje total (suma de las 6 competencias): _____ / 30

Recomendación: ☐ Avanza al siguiente paso ☐ Segunda entrevista ☐ No avanza

Comentarios generales:
